

Mitveranstalter:



Mit freundlicher Unterstützung von:



Aufgrund des begrenzten Platzangebots bitten wir um verbindliche Anmeldung bis zum 3. Juni 2016 unter:

www.diversecity.dortmund.de

Geben Sie dort bitte an, welche Diversity-Dimensionen Sie besonders interessieren. Das dient als Stimmungsbild zur Vorbereitung der Veranstaltung.



Die Teilnahme an der Veranstaltung ist kostenfrei. Die Veranstaltung ist für Mobilitätseingeschränkte barrierefrei zugänglich. Bitte teilen Sie mit, wenn Sie kommunikative Unterstützung brauchen, z.B. Gebärdendolmetscher/in oder Schriftdolmetscher/in. Eine FM-Anlage ist verfügbar.

Das Rathaus ist mit öffentlichen Verkehrsmitteln der Linien U 41, U 42, U 45, U 46, U 47, U 49 (Stadtgarten) und S 4 (Stadthaus) erreichbar. Parkhäuser (gebührenpflichtig): Rathaus, Einfahrt HansasträÙe Friedensplatz, Südwall 2-4

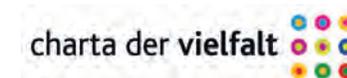
Bei Fragen und Anmerkungen wenden Sie sich bitte an
Susanne Hildebrandt
Stadt Dortmund
Tel. (0231) 50-2 75 59
shildebrandt@stadtdo.de



Einladung zum 5. Kongress

DiverseCity – Dortmund 2016 Mit Leidenschaft. Für Vielfalt!

9. Juni 2016
Rathaus Dortmund
Friedensplatz 1
44135 Dortmund



Stadt Dortmund





DiverseCity Dortmund 2016 – Mit Leidenschaft. Für Vielfalt!

Herzlich willkommen!

Der preisgekrönte DiverseCity Kongress feiert sein 5 jähriges Bestehen. Das ansprechende Programm beinhaltet auch in diesem Jahr wieder alle sechs Kern-Dimensionen von Diversity: Geschlecht, Nationalität, ethnische Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexuelle Identität.

Die Unterschiedlichkeit der Menschen ist ein Vorteil für Unternehmen und öffentliche Einrichtungen. Es stehen aktuelle Themen wie beispielsweise die Integration von Flüchtlingen in Unternehmen, Verwaltungen, in Schule und Sport im Fokus.

Erleben Sie spannende Vorträge und Foren und lernen Sie interessante Gesprächspartnerinnen und Gesprächspartner kennen!

Auf dem Kongress haben Sie vielseitige Gelegenheiten sich auszutauschen und zu vernetzen.

Unternehmerinnen und Unternehmer aufgepasst: Gehört auch Ihre Firma bereits zu denen, die Vielfalt als Unternehmensphilosophie verstehen?

Mit der Unterzeichnung der „Charta der Vielfalt“ im Rahmen des Kongresses können Sie in der Region Vorbild für Anerkennung und Toleranz sein!

Ob Sie nun bereits bei den letzten Kongressen waren oder zum ersten Mal teilnehmen – ich heiße Sie sehr herzlich willkommen und verspreche Ihnen eine anregende Veranstaltung.

Ullrich Sierau
Oberbürgermeister der Stadt Dortmund

12.30 Uhr	Ankommen und Stehkaffee
13.00 Uhr	Eröffnungsrede Oberbürgermeister Ullrich Sierau
13.20 bis 13.50 Uhr	Gastredner: Harald Christ Unternehmer und Wirtschaftsexperte
13.50 bis 14.10 Uhr	Grußwort Völklinger Kreis Matthias Weber Vorstand Diversity
14.10 bis 14.30 Uhr	Unterzeichnung der Charta der Vielfalt durch neue Unterzeichner
14.30 bis 14.50 Uhr	Pause
14.50 Uhr	„Pluspunkt Vielfalt“ auf dem Podium: Kindah Almalloul Bauingenieurin bei Engels Ingenieure GmbH Janis McDavid Autor und ein Motivationsredner der anderen Art Barbara Neumann HR Managerin von IKEA IT Germany Dirk Rutenhofer Vorsitzender des Cityrings Marco Rühmann Leiter der BVB-Stiftung „Leuchte auf“ Veyeh Tatah Informatikerin und Journalistin
16.15 Uhr	Ende Podium
16.20 bis 17.30 Uhr	Foren zu den sechs Kerndimensionen RELIGION & WELTANSCHAUUNG GESCHLECHT BEHINDERUNG ALTER ETHNISCHE HERKUNFT & NATIONALITÄT SEXUELLE IDENTITÄT Nähere Informationen zu den 13 Foren finden Sie auf der Internetseite
17.30 Uhr	Plenum/Zusammenfassung
17.45 Uhr	Netzwerken mit Imbiss
18.30 Uhr	Ende der Veranstaltung Moderation der Veranstaltung: Gerd Kirchhoff Völklinger Kreis Moderation der Podiumsdiskussion: Christiane Poertgen Journalistin, Moderatorin und Mediatorin

Persönlichkeit
Kulturelle Vielfalt
Diversitätsdialoge
Nachwuchskräfte mit Zuwanderungsgeschichte
Fachkräftesicherung in KMU
Alter
Religion
Know-How
Vorteil
Alter
Wertschätzung
Mittelstand
Demografie
Vielfalt in Arbeitsmodellen
Chancengleichheit
Ressource
Gewinn
Fachkräfte
Gender
DIVERSITY
Unternehmenskultur
Kommunikation zwischen den Generationen
Vielfalt
Globalisierung
Zuwanderung
Fachkräftebedarf
Bewusstseinswandel
Gleichstellung
Behinderung
Internationalität
Mehrwert interkultureller Öffnung
Sexuelle Identität
Generation Y
Transidentität im Arbeitsleben
Anonyme Bewerbung
Mehrwert